Согласовано: Председатель профсоюзного комитета МДОУ детский сад №1 п. Вейделевка _____ Орищенко Р.С. Протокол № 2 от 01 сентября 2022г.	Утверждено: Заведующий МДОУ детский сад №1 п. Вейделевка _____ Козаченко Ю.В. Приказ № 70/1 от 01 сентября 2022 г.

Положение
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МДОУ детский сад №1 п. Вейделевка

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 07.04.2014г. № 134-пп «Об утверждении методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования», постановлением администрации Вейделевского района Белгородской области от 04.08.2017г. № 158 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Вейделевского района Белгородской области от 06.05.2014г. № 62», в целях усиления материальной заинтересованности работников МДОУ детский сад №1 п. Вейделевка (далее – Организации) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

1.2. Система стимулирующих выплат работникам Организации включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии) в соответствии с показателями эффективности деятельности и оценки труда.

1.3. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующего фонда оплаты труда работников Организации.

1.4. Стимулирующие выплаты устанавливаются 2 раза в год (на 01 января, на 01 сентября) по результатам труда работников по основному месту работы.

1.5. Стимулирующая выплата не назначается работникам, осуществляющим трудовую деятельность по совместительству; работникам, получившим дисциплинарное взыскание (оформленное приказом руководителя) за период, в котором было наложено взыскание.

1.6. Для вновь принятых работников стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, при наличии непосредственного стимулирующего фонда оплаты труда.

1.7. Для вновь принятого на работу педагога; педагога, перешедшего на другую должность в Организации; педагога после выхода из отпуска по уходу за ребенком при наличии стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников) может быть определена стимулирующая часть по результатам труда по итогам работы за отработанный месяц в размере не более 50 баллов. Данный размер стимулирования сохраняется у педагога до очередного оцениваемого периода.

2. Порядок распределения стимулирующих выплат.

2.1. Основанием для стимулирования педагогических работников Организации являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности. Критерии оцениваются в установленных баллах.

2.2. Основанием для оценки результативности и качества профессиональной деятельности работников служит лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы.

2.3. Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы содержит индивидуальные сведения, где зафиксированы личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты и вклад работника в определенный период времени. Оценочный лист на бумажном носителе заполняется работником самостоятельно (в баллах) на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда, согласовывается со старшим воспитателем (заведующим) и передаётся в экспертную комиссию. Лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы старшего воспитателя, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала согласовываются с руководителем образовательной организации в соответствии с портфолио.

2.4. В целях обеспечения государственно-общественного характера управления стимулирующей частью фонда оплаты труда педагогических работников приказом руководителя создается экспертная комиссия (далее - Комиссия), состоящая из представителей администрации, работников Организации, представителей органов самоуправления, профсоюзного комитета для проведения объективной внешней оценки результативности и качества профессиональной деятельности работников на основе представленного оценочного листа. Состав Комиссии – не менее 5 человек. На заседании Комиссии избирается председатель и секретарь Комиссии. Комиссия имеет право внести изменения в лист согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы на основе анализа профессиональной деятельности работников Организации.

2.5. Решение Комиссии принимается путём открытого голосования простым большинством голосов. Оценочный лист, утвержденный Комиссией, доводится до сведения работника под роспись.

2.6. Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников Организации, учитываемые при установлении стимулирующих выплат исчисляются в баллах.

2.7. Определение размера средств на стимулирующие выплаты по результатам листов согласования размера стимулирующей надбавки за качество работы производится Комиссией в следующем порядке:

- определяется стоимость одного балла путем деления общей суммы стимулирующего фонда на общее количество баллов;
- производится расчет суммы стимулирующей выплаты работнику путем умножения стоимости одного балла на количество баллов, набранных данным работником.

По итогам работы Комиссия составляет итоговую оценочную ведомость на всех педагогических работников, содержащую итоговое количество баллов и сумму стимулирования, и доводит её для ознакомления под роспись

каждому работнику. Итоговую оценочную ведомость подписывают все члены Комиссии.

2.8. С момента ознакомления с итоговой оценочной ведомостью работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности их работы по установленным критериям руководителю Организации в течение одного дня. Основанием для подачи заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

2.9. Для рассмотрения заявлений работников руководитель Организации инициирует заседание Комиссии. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего Положения или технической ошибки Комиссия обязана принять меры для их устранения.

2.10. Результаты работы Комиссии оформляются протоколом. Протоколы хранятся администрацией учреждения в течение 3-х лет.

2.11. На основании протокола заседания Комиссии издается приказ руководителя Организации об установлении стимулирующих выплат работникам. Ознакомление с приказом работники подтверждают подписями.

3. Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников Организации, учитываемые при установлении стимулирующих выплат.

Сокращенные обозначения, применяемые в показателях эффективности деятельности и оценки труда работников Организации, учитываемые при установлении стимулирующих выплат:

ДОО – дошкольная образовательная организация,
ФГОС ДО – федеральный государственных стандарт дошкольного образования,
ОВЗ – ограниченные возможности здоровья,
АПО – актуальный педагогический опыт;
ГКП – группа кратковременного пребывания;
ЗОЖ – здоровый образ жизни;
ТПМПК – территориальная психолого – медико - педагогическая комиссия;
ППк - психолого – педагогический консилиум.

<u>Квалификационная группа «Педагогический персонал»:</u>

Воспитатель (Приложение 1),
старший воспитатель (Приложение 2),
музыкальный руководитель (Приложение 3),
учитель-логопед (Приложение 4),
педагог-психолог (Приложение 5),
инструктор по физической культуре (Приложение 6),
тьютор (Приложение 7)
учитель-дефектолог (Приложение 8)
педагог дополнительного образования (Приложение 9)
социальный педагог (Приложение 10)

<u>Квалификационная группа «Учебно-вспомогательный персонал»</u> (старшая медсестра, помощник воспитателя) (Приложение 11)

<u>Квалификационная группа «Обслуживающий персонал»</u>

(заведующий хозяйством, дворник, кастелянша, повар, кухонный рабочий, машинист по стирке белья, сторож, водитель, рабочий теплицы, делопроизводитель) (Приложение 12)

Приложение №1
к Положению о распределении
стимулирующей части фонда оплаты
труда работников
МДОУ детский сад №1 п. Вейделевка

Показатели эффективности деятельности и оценки труда воспитателя

№	Показатели	Баллы	Примечание
1.	Создание развивающей предметно – пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	- РППС соответствует при наличии положительной динамики – **5** - РППС в целом соответствует, но требует пополнения при наличии положительной динамики – **3** - в целом соответствует при отсутствии положительной динамики – **2** - частично соответствует **- 1** - при отсутствии динамики – **0** **Max - 5 баллов**	Справка старшего воспитания
2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	- Качественное и своевременное выполнение – **5** - Качественное, при незначительном отступлении от сроков – **4** - Своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок – **3** - При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок – **0** **Max - 5 баллов**	Справка старшего воспитания
3.	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образования	- 80 - 90% - **5** - 90 - 100% - **8** **Max - 8 баллов**	Результаты мониторинга баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы
4.	Участие в инновационной деятельности	участие в федеральной, экспериментальной или региональной инновационной площадке **Max- 5 балла**	Копия приказа
5.	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	- на региональном уровне - **10** - на муниципальном уровне – **5** - на уровне ДОУ **– 3** **Max - 10 баллов**	Сертификат *(срок доплаты распространяется на 5 лет до начала оцениваемого периода)*
6.	Презентация собственного АПО в открытых формах	Публичное выступление (мастер-класс, конференция, ГМО, СМИ и др.): - на уровне ДОУ **- 2** - на муниципальном уровне **-3** - на региональном и федеральном уровне - **5**	Буклеты, программы, свидетельства и

		Max - 5 баллов	др.
7.	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	- на уровне ДОУ – **2** - на муниципальном уровне – **4** - на региональном, федеральном уровне – **5** **Max - 5 баллов**	Копия приказа
8.	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	Член комиссии по аттестации, ППК, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп; экспертная деятельность и др.: - на уровне ДОУ **- 3** - на муниципальном уровне **- 4** - на региональном уровне **- 5** **Max - 5 баллов**	Копии приказов ДОУ или ОУ
9.	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года»	Региональный уровень **– 10** Муниципальный уровень **- 5** **Max - 10 баллов**	Копия приказа *Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса*
10	Наличие звания победителя «Воспитатель года»	**Муниципальный уровень:** Победитель – **5** Призер – 4 Лауреат – 3 Участник – 2 **Региональный:** Победитель – **6** Призер – 5 Лауреат – 4 Участник – 3 **федеральный уровень:** Победитель – **8** Призер – 7 Лауреат – 6 Участник – 5 **Max - 8 баллов**	Копия приказа *Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса*
11	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	Организация участия родителей в реализации ОП, утренниках и праздниках, экскурсиях, культурных мероприятиях, проектной деятельности, организация семейных клубов и арт-студий и др – **5**	Справка старшего воспитателя
12	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	- Регулярная и качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. – **4** - Эпизодическая деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - **2** **Max - 4 балла**	Копии приказов
13	Предоставление методической, психолого - педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	- Руководитель консультационного центра и иной формы **- 2** - Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – **1** **Max.** – **2 балла**	Справка о количестве предоставленных услуг, количестве семей
14	Активное участие в общественно значимой деятельности	-подготовка и участие в утренниках – **5** - участие культурно-образовательных, общественных мероприятиях – **5** - деятельность в профсоюзе **- 5** - взаимозаменяемость – **10** - участие в спортивных кружках, секциях **- 5** **Max – 30 баллов**	справка старшего воспитателя

15	Наличие педагогического образования	Среднее специальное – **2** Высшее – **5** **Max - 5 баллов**	Копия диплома
16	Обеспечение информационной открытости ДОО	Подбор материалов для размещения на сайте - **5**	Справка ст. воспитателя
17	Качественная реализация образовательной программы в различных видах детской деятельности, в процессе режимных моментов	- Регулярное и качественное выполнение – до **5** - при наличии замечаний – **0** **Max** – до **5 баллов**	Справка старшего воспитателя
18	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми)	Не менее 80% для групп от 4 до 7 лет **– 8** Не менее 70% от 1г. до 4 лет – **8** **Max - 8 баллов**	Справка ДОО м/с
19	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	Показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и среднерайонный показатель **Max - 5 баллов**	Справка м/с
20	Осуществление воспитательно-образовательного процесса в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет)	Вся группа – **5** Не менее половины группы **- 4** менее половины группы – **3** несколько человек (3-5) – **2** **Max - 5 баллов**	сведения от м/с о возрасте детей за оцениваемый период
21	Высокая результативность работы с детьми раннего и дошкольного возраста в адаптационный период	Доля воспитанников с лёгкой и средней степенью адаптации: 55 – 64 % воспитанников – **2** 65 – 74 % воспитанников – **3** 75 – 84 % воспитанников – **4** 85 – 100 % воспитанников – **5** **Max – 5 баллов**	Результаты мониторинга педагога-психолога по адаптации детей к ДОО (в том числе при переводе из другого ДОО (группы)
22	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами для воспитателей групп комбинированной, компенсирующей и оздоровительной направленности	Положительная динамика у: 70-80% - **3** 80-90% - **5** 90-100% - **7** **Max - 7 баллов**	По данным ППк ДОО
23	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей - до **5** При наличии травматизма баллы по критерию не оцениваются – **0** **Max - 5 баллов**	Справка, акты
24	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной программой (планом сопровождения)	1 ребёнок – **1 б** **Max** – **3 балла**	Индивидуальная программа
25	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	**<u>Очное участие в конкурсах</u>** Победитель – **8** Призер – **6** Лауреат – **5** участник – **1** **<u>Заочное участие в конкурсах</u>** Победитель – **5** Призер – **3** Лауреат – **2** участник – **1** **Max - 10 баллов**	Копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов

26	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	**<u>Очное участие</u>** Победитель – **6** Призер - **4** Лауреат – **3** участник **– 1** **<u>Заочное участие</u>** Победитель – **5** Призер – **3** Лауреат - **2** участник – **1** **Max - 20 баллов**	Копии приказов, грамот, дипломов, свидетельств и других подтверждающих документов
27	Реализация адаптированных ОП в группах компенсирующей (комбинированной) и оздоровительной направленности *На период длительного отсутствия основного воспитателя группы компенсирующей (комбинированной) и оздоровительной направленности (отпуск, б/л)*	**Max - 5 баллов**	Приказ руководителя
28	За непрерывный стаж в образовательном учреждении	- 1-5 лет – **5** - 5-10 лет – **10** - 10-15 лет – **15** - свыше 15 лет – **20** **Max – 20 баллов**	Справка
29	Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.	До второго оцениваемого периода – **50 б** **Max – 50 баллов**	Справка руководителя
		Итого:	**265**

Приложение №2
к Положению о распределении
стимулирующей части фонда оплаты
труда работников
МДОУ детский сад №1 п. Вейделевка

Показатели эффективности деятельности и оценки труда старшего воспитателя

№	Показатели	Баллы	Примечание
1.	Создание развивающей предметно – пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	- РППС соответствует при наличии положительной динамики – **5** - в целом соответствует, но требует пополнения при наличии положительной динамики – **3** - в целом соответствует при отсутствии положительной динамики - **2** - частично соответствует **– 1** -отсутствие динамики– **0** **Max - 5 баллов**	Итоги мониторинга РППС за оцениваемый период по детскому саду в целом.
2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана	- высокая результативность внутреннего контроля – **5**	Приказы о результатах

	работы ДОУ, ведение установленной документации	- при **отсутствии** замечаний и недостатков по результатам внешних проверок выполнения мероприятий годового плана в части реализации ООП – **3** - при **наличии** замечаний и недостатков по результатам внешних проверок выполнения мероприятий годового плана в части реализации ООП – **0** **Max - 5 баллов**	контроля, аналитические справки, протоколы наблюдений и др.
3.	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образования	- ниже 80% - **0** - 80-90% - **5** - 90-100% - **9** **Max – 9 баллов**	Результаты мониторинга. (баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы)
4.	Участие в инновационной деятельности	Федеральный, региональный уровень – **5** **Max. – 5 баллов**	Копия приказа о признании ДОУ инновационной площадкой, справка о выполнении плана
5.	Наличие **собственных** авторских технологий, программ, обобщенного АПО	- наличие авторских технологий, программ, обобщенного АПО старшего воспитателя или педагогов ДОУ на региональном - **10**, муниципальном уровне – **5** **Max - 10 баллов**	Сертификаты *(срок оплаты собственный опыт-5 лет педагогов-1 г.до начала оцениваемого периода)*
6.	Презентация собственного АПО в открытых формах	Публичное выступление (мастер-класс, конференция, РМО, СМИ и др.): - на муниципальном уровне - **3** - на региональном и федеральном уровне - **5** **Max - 5 баллов**	Буклеты, программы и др.
7.	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	- на муниципальном, региональном уровне – **5** **Max - 5 баллов**	Копия приказа, пакет документов по реализации проекта
8.	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	Член аттестационной комиссии, ППк, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп; экспертная деятельность: - на уровне ДОУ **- 3** - на муниципальном уровне – **4** - на региональном уровне – **5** **Max. - 5 баллов**	Копии приказов
9.	Наличие звания победителя регионального конкурса "Детский сад года"	Региональный уровень – **10** Муниципальный **- 5** **Max - 10 баллов**	Копия приказа (Срок доплаты распространяется на 1 год со дня получения статуса**)**
10	Наличие звания победителя "Воспитатель года"	**Муниципальный уровень:** Победитель – **5** Призер – 4 Лауреат – 3 Участник – 2 **Региональный:** Победитель – **6** Призер – 5 Лауреат – 4	Копия приказа Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса педагога ДОУ при условии

		Участник – 3 **Федеральный уровень:** Победитель – 10 Призер – 9 Лауреат – 8 Участник – 7 **Max - 10 баллов**	сопровождения
11	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	организация участия родителей в реализации ОП, экскурсиях, культурных мероприятиях, проектной деятельности; организация семейных клубов, арт-студий и др. на уровне ДОУ **– 5** **Макс – 5 баллов**	Копия приказа
12	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	Работа в ГКП, Центрах игровой поддержки и др. – **8** **Max. - 8 баллов**	Копии приказов
13	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	- Руководитель консультационного центра и иной формы – **3** - Регулярная и качественная деятельность в консультационных пунктах (центрах), охват семей - **2** **Max - 3 баллов**	Справка (журнал) о количестве предоставленных услуг, количестве семей
14	Активное участие в общественно значимой деятельности	Участие в культурно-образовательных, общественных мероприятиях – **5** Взаимозаменяемость – **10** - деятельность в профкоме **- 5** - участие в спортивных кружках, секциях – **5** **Max - 25 баллов**	Справка заведующего
15	Наличие высшего педагогического образования	**Max - 5 балла**	Копия диплома
16	Соответствие ООП ДО, реализуемых в ДОО, требованиям ФГОС, региональным приоритетам развития дошкольного образования	**Max - 5 баллов**	Выписка из протокола педсовета, где утверждались программы, результаты внешнего контроля (департамент, УО, и др.)
17	Оснащенность ДОО учебно-методическим материалом в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми ОП	Менее 80% - **0** 80 – 90% - **3** 90 – 100% - **5** **Max - 5 баллов**	Справка заведующего
18	Создание в ДОО условий для получения детьми с ОВЗ дошкольного образования по адаптированным программам ДО	Качественная организация деятельности ППк ДОО, разработка и сопровождение реализации адаптированных образовательных программ – **5** **Max- 5 баллов**	Наличие заключений ППк, наличие адаптированных программ (или раздела в ООП)
19	Высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОО	- Выполнение плана повышение квалификации за оцениваемый период – **2** - Повышение квалификации внутри ДОУ, результативное организационно-методическое сопровождение педагогов в активных формах профессионального уровня **– 3** **Max –5 баллов**	Аналитическая справка о выполнении плана повышения квалификации (в том числе дистанционно); справка о различных формах методической

			работы по повышению квалификации педагогов внутри ДОУ (семинары, мастер-классы,др.)
20	Эффективность деятельности по организации аттестации педагогов ДОО	- Повышение доли педагогов, аттестованных на квалификационные категории – **5** - сопровождение педагогов в межаттестационный период – **3** - содействие в подборе и размещении на ЭМОУ аттестационных материалов **-2** **Max – 10 баллов**	Аналитическая справка о выполнении плана аттестации
21	Высокая результативность участия ДОО, **собственного** участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	**<u>Очное участие в конкурсах</u>** Победитель – **8** Призер – **6** Лауреат – **5** **<u>Заочное участие в конкурсах</u>** Победитель – **5** Призер – **3** Лауреат – **2** **Max. – 20 баллов**	Копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов
22	Организация и обеспечение качества дополнительных образовательных услуг (за исключением платных), оказываемых сторонними организациями в рамках сетевого взаимодействия	Организация дополнительного образования с участием учреждений дополнительного образования, спортивными школами, учреждениями культуры и др.: 1 направление – **2 балла** **Max – 10 баллов**	Договор, список детей, программа
23	За непрерывный стаж в одном образовательном учреждении	- 1-5 лет – **5** - 5-10 лет – **10** - 10-15 лет – **15** - свыше 15 лет – **20** **Max - 20 баллов**	Справка
24	Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.	до второго оцениваемого периода **- 50** **Max - 50 баллов**	Справка руководителя
		Итого:	**245**

Приложение №3
к Положению о распределении
стимулирующей части фонда оплаты
труда работников
МДОУ детский сад №1 п. Вейделевка

Показатели эффективности деятельности и оценки труда музыкального руководителя

№	Показатели	Баллы	Примечание
1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	- РППС соответствует при наличии положительной динамики – **5** - РППС в целом соответствует, но требует пополнения при наличии положительной динамики – **3** - в целом соответствует при отсутствии	Справка ст. воспитателя

		положительной динамики – **2** - частично соответствует **- 1** - при отсутствии динамики – **0** **Max - 5 баллов**	
2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	Качественное и своевременное выполнение – **5** - Качественное, при незначительном отступлении от сроков – **4** - Своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок – **3** - При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок – **0** **Max - 5 баллов**	Справка ст. воспитателя
3.	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образования	- ниже 80% - **0** - 80-90% - **5** - 90-100% - **8** **Max - 8 баллов**	Результаты мониторинга (баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы)
4.	Участие в инновационной деятельности	участие в федеральной, экспериментальной или региональной инновационной площадке **Max- 5 баллов**	Копия приказа
5.	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	- на региональном уровне - **10** - на муниципальном уровне – **5** **Max - 10 баллов**	Сертификат (*период оплаты-5 лет до начала оцениваемого периода)*
6.	Презентация собственного АПО в открытых формах	Публичное выступление (мастер-класс, конференция, ГМО, СМИ и др.): - муниципальный уровень **-3** - региональный, федеральный уровень - **5** **Max - 5 баллов**	Буклеты, программы и др.
7.	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	- на уровне ДОО – **2** - на муниципальном уровне – **4** - на региональном, федеральном – **5** **Max - 5 баллов**	Копия приказа
8.	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	Член комиссии по аттестации, ППк, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп; экспертная деятельность и др.: - на уровне ДОУ **- 3** - на муниципальном уровне **- 4** - на региональном уровне **- 5** **Max - 5 баллов**	Копии приказов
9.	Наличие звания победителя регионального конкурса "Детский сад года"	Региональный уровень – **10** Муниципальный **- 5** **Max - 5 баллов**	Копия приказа. Доплата осуществляется в течение года
10	Наличие звания победителя "Воспитатель года"	**Муниципальный уровень:** Победитель – **5** Призер – 4 Лауреат – 3 Участник – 2 **Региональный:** Победитель – **6** Призер – 5 Лауреат – 4 Участник – 3 **федеральный уровень:**	Копия приказа Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса

		Победитель – **8** Призер – 7 Лауреат – 6 Участник – 5 **Max - 8 баллов**	
11	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	Организация участия родителей в реализации образовательной программы, экскурсиях, культурных мероприятиях, проектной деятельности; организация семейных клубов, арт-студий и др. – **5** **Max - 5 баллов**	Справка старшего воспитателя
12	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	- Регулярная и качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. – **4** - Эпизодическая деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. – **2** **Max - 4 балла**	Копии приказов
13	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	- Руководитель консультационного центра и иной формы – **2** - Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – **1** **Max.** – **2 балла**	Справка о количестве предоставленных услуг, количестве семей
14	Активное участие в общественно значимой деятельности	- Повышение художественно-творческого потенциала коллектива – **5** - участие культурно-образовательных, общественных мероприятиях – **5** - взаимозаменяемость – **10** - деятельность в профсоюзе **– 5** - участие в спортивных кружках, секциях - **5** **Max - 30 баллов**	Перечень общественно-значимой деятельности, мероприятий
15	Наличие педагогического образования	Среднее специальное – **2** Высшее – **5** **Max - 5 баллов Max - 5 баллов**	Копия диплома
16	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО	подбор материалов для размещения на сайте ДОО - **5** **Max - 5 баллов**	Материалы сайта
17	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей – **3** При наличии травматизма баллы по критерию не ставятся – **0** **Max - 3 баллов**	Справка, акты
18	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной программой (планом) сопровождения	Работа с одаренными детьми **– по 1 баллу за ребенка** **Max- 5 баллов**	Индивидуальная программа
19	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	**<u>Очное участие</u>**: Победитель – **8** Призер – **6** Лауреат – **5** участник **– 1** **<u>Заочное участие</u>** Победитель – **5** Призер – **3** Лауреат – **2** **Max - 10 баллов**	Копии приказов, грамот, дипломов

20	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	**<u>Очное участие</u>** Победитель – **6** Призер - **4** Лауреат - **3** участник – **1** **<u>Заочное участие</u>** Победитель – **5** Призер – **3** Лауреат - **2** Участник – **1** **Max - 15 баллов**	Копии приказов, грамот, дипломов, свидетельств
21	За непрерывный стаж в образовательном учреждении	- от 1-5 лет – **5** - 5-10 лет -**10** - 10-15 лет – **15** - свыше 15 лет – **20** **Max - 20 баллов**	Справка руководителя
22	Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.	до второго оцениваемого периода - **50** **Max - 50 баллов**	Приказ о приёме на работу
		Итого:	**215**

Приложение №4
к Положению о распределении
стимулирующей части фонда оплаты
труда работников
МДОУ детский сад №1 п. Вейделевка

Показатели эффективности деятельности и оценки труда учителя-логопеда

№	Показатели	Баллы	Примечание
1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	- РППС соответствует при наличии положительной динамики - **5** - РППС в целом соответствует, но требует пополнения при наличии положительной динамики - **3** - в целом соответствует при отсутствии положительной динамики - **2** - частично соответствует - **1** - при отсутствии динамики - **0** **Max - 5 баллов**	Данные мониторинга
2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	- Качественное и своевременное выполнение - **5** - Качественное, при незначительном отступлении от сроков - **4** - Своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок - **3** - При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок - **0** **Max - 5 баллов**	Справки по результатам внутреннего контроля, анализа данных протоколов наблюдений.
3.	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образования	- ниже 80% - **0** - 80-90% - **5** - 90-100% - **8** **Max - 8 баллов**	Результаты мониторинга; баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы

4.	Участие в инновационной деятельности	участие в федеральной, экспериментальной или региональной инновационной площадке **Max- 5 баллов**	Копия приказа
5.	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	- На региональном уровне – **10** - На муниципальном уровне – **5** - На уровне ДОУ **- 3** **Max- 10 баллов**	Сертификат (срок доплаты распространяется на 5 лет до начала оцениваемого периода)
6.	Презентация собственного АПО в открытых формах	Публичное выступление (мастер-класс, конференция, ГМО, СМИ и др.): - на уровне ДОУ **- 2** - на муниципальном уровне **-3** - на региональном и федеральном уровне - **5** **Max - 5 баллов**	Буклеты, программы, свидетельства и др.
7.	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	- На уровне ДОУ – **2** - На муниципальном уровне – **4** - На региональном, федеральном уровне – **5** **Max. - 5 баллов**	Копия приказа
8.	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	Член комиссии по аттестации, ТПМПК, ППк, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп; экспертная деятельность и др.: - на уровне ДОУ **– 3** - на муниципальном уровне **- 4** - на региональном уровне **- 5** **Max - 5 баллов**	Копии приказов
9.	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года»	Региональный уровень – **10** Муниципальный **- 5** **Max - 10 баллов**	Копия приказа Доплата осуществляется в течение года
10	Наличие звания победителя «Воспитатель года»	**Муниципальный уровень:** Победитель – **5** Призер – 4 Лауреат – 3 Участник – 2 **Региональный:** Победитель – **6** Призер – 5 Лауреат – 4 Участник – 3 **федеральный уровень:** Победитель – **8** Призер – 7 Лауреат – 6 Участник – 5 **Max - 8 баллов**	Копия приказа доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса
11	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	- Организация участия родителей в реализации образовательной программы, экскурсиях, культурных мероприятиях , проектной деятельности; организация семейных клубов, арт-студий и др.- **5** **Max – 5 баллов**	Копии приказов, методические разработки и др.
12	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	- Регулярная и качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - **8** - Эпизодическая деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - **3** **Max - 8 баллов**	Копии приказов
13	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста ДО в форме семейного образования	- Руководитель консультационного центра и иной формы **- 3** - Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – **2** - Эпизодическая деятельность в консультационных пунктах (центрах), охват семей – **1** **Max – 3 балла**	Справка о количестве предоставленных услуг, количестве семей

14	Активное участие в общественно значимой деятельности	- участие культурно-образовательных, общественных мероприятиях – **5** - взаимозаменяемость –**10** - деятельность в профсоюзе **– 5** - участие в спортивных кружках, секциях - **5** **Max. – 25 баллов**	справка старшего воспитателя
15	Наличие педагогического образования	Среднее специальное – **2** Высшее – **5** **Max - 5 баллов**	Копия диплома
16	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами	Положительная динамика у: 70-80% - **3** 80-90% - **5** 90-100% - **7** **Max - 7 баллов**	Отчет учителя-логопеда
17	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма)	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей – **3** При наличии травматизма баллы по критерию не оцениваются – **0** **Max - 3 балла**	Справка, акты, приказы по результатам проверок
18	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	**<u>Очное участие</u>** Победитель – **8** Призер – **6** Лауреат – **5** участник **- 1** **<u>Заочное участие</u>** Победитель – **5** Призер – **3** Лауреат – **2** Участник **- 1** **Max - 8 баллов**	Копии приказов, грамот, дипломов
19	Результативность участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	**<u>Очное участие</u>** Победитель – **6** Призер **- 4** Лауреат **- 3** участник (ребенок с ОВЗ) **- 3** **<u>Заочное участие</u>** Победитель – **5** Призер **- 3** Лауреат **- 2** **Max – 7 баллов**	Копии приказов, грамот, дипломов, свидетельств
20	Консультативное сопровождение других ДОО, не имеющих специалистов в штатных расписаниях	За 1 ДОО - **1** **Max. - 3 балла**	Приказ УО о сопровождении детей, договор между учреждениями, совместные планы
21	За непрерывный стаж в одном образовательном учреждении	- От 1-5 лет – **5** - 5-10 лет –**10** - 10-15 лет – **15** - свыше 15 лет – **20** **Max - 20 баллов**	Справка руководителя
22	Обеспечение информационной открытости деятельности	Подбор материалов для размещения на сайте - **5**	Материалы сайта
23	Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.	До следующего оцениваемого периода - **50** **Max - 50 баллов**	Справка руководителя
		Итого:	**215**

Приложение №5
к Положению о распределении
стимулирующей части фонда оплаты
труда работников
МДОУ детский сад №1 п. Вейделевка

Показатели эффективности деятельности и оценки труда педагога-психолога

№	Показатели	Баллы	Примечание
1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	- РППС соответствует при наличии положительной динамики – **5** - РППС в целом соответствует, но требует пополнения при наличии положительной динамики – **3** - в целом соответствует при отсутствии положительной динамики – **2** - частично соответствует **- 1** - при отсутствии динамики – **0** **Max - 5 баллов**	Справка ст. воспитателя
2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	- Качественное и своевременное выполнение – **5** - Качественное, при незначительном отступлении от сроков – **4** - Своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок – **3** - При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок – **0** **Max - 5 баллов**	Справка ст.воспитателя
3.	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образования	- ниже 80% - **0** - 80-90% - **5** - 90-100% - **8** **Max - 8 баллов**	Результаты мониторинга (баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы)
4.	Участие в инновационной деятельности	участие в федеральной, экспериментальной или региональной инновационной площадке **Max- 5 баллов**	Копия приказа
5.	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	- на региональном -10 - муниципальном уровне – **5** - на уровне ДОУ **– 3** **Max - 10 баллов**	Сертификат (срок доплаты распространяется на 5 лет до начала оцениваемого периода)
6.	Презентация собственного АПО в открытых формах	Публичное выступление (мастер-класс, конференция, ГМО, СМИ и др.): - на уровне ДОУ - **2** - на муниципальном уровне -**4** - на региональном и федеральном уровне - **5** **Max - 5 баллов**	Буклеты или программы
7.	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	- на уровне ДОУ – **2** - на муниципальном уровне – **4** - на региональном, федеральном уровне – **5** **Max - 5 баллов**	приказ
8.	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	Член комиссии по аттестации, ТПМПК, ППк, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп; экспертная деятельность и др.: - на уровне ДОУ **- 3** - на муниципальном уровне - **4**	Копии приказов

		- на региональном уровне - **5** **Max - 5 баллов**	
9.	Наличие звания победителя регионального конкурса "Детский сад года"	Региональный уровень – **10** Муниципальный - 5 **Max - 10 баллов**	Копия приказа (Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса)
10	Наличие звания победителя "Воспитатель года"	**Муниципальный уровень:** Победитель – **5** Призер – 4 Лауреат – 3 Участник – 2 **Региональный:** Победитель – **6** Призер – 5 Лауреат – 4 Участник – 3 **федеральный уровень:** Победитель – **8** Призер – 7 Лауреат – 6 Участник – 5 **Max - 8 баллов**	Копия приказа (Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса)
11	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	Организация участия родителей в реализации образовательной программе, экскурсиях, культурных мероприятиях, проектной деятельности; организация семейных клубов, арт-студий и др. – **5 б** **Max - 5 баллов**	Справка старшего воспитателя
12	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	- Регулярная и качественная деятельность в ГКП, консультативной группе для детей ОВЗ – **8** - Эпизодическая деятельность в ГКП, консультативной группе для детей ОВЗ – **3** **Max. - 8 баллов**	приказ
13	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	- Руководитель консультационного центра и иной формы - **3** - Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – **2** - Эпизодическая деятельность в консультационных пунктах (центрах), охват семей – **1** **Max. – 3 балла**	Справка о количестве предоставленных услуг, количестве семей
14	Активное участие в общественно значимой деятельности	- Повышение художественно-творческого потенциала коллектива – **5** - участие культурно-образовательных, общественных мероприятиях – **5** - взаимозаменяемость – **до 10** - деятельность в профсоюзе **– 5** - участие в спортивных кружках, секциях - **5** **Max - 30 баллов**	справка старшего воспитателя
15	Наличие педагогического образования	Среднее специальное – **2** Высшее – **5** **Max - 5 баллов Max - 5 балла**	Копия диплома
16	Высокая результативность работы с детьми раннего и дошкольного возраста в адаптационный период	90-100% - легкая и средняя адаптация – **2** **Max. – 2 балла**	По результатам мониторинга адаптации детей к ДОО (группе), в т.ч. при переводе из другой ДОО (группы)
17	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами	70-80% - 2 80-90% - 4 90-100% - 6 **Max. - 6 баллов**	По данным ППк ДОО

18	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей– **3** При наличии травматизма баллы по критерию не оцениваются – **0** **Max - 3 балла**	Справка, акт
19	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной программой (планом) сопровождения	1 ребёнок **-1 балл** **Max.** – **3 балла**	Индивидуальная программа
20	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	**<u>Очное участие в конкурсах</u>** Победитель – **8** Призер – **6** Лауреат – **5** участник **- 1** **<u>Заочное участие в конкурсах:</u>** Победитель – **5** Призер – **3** Лауреат – **2** участник **- 1** **Max – 8 баллов**	Копии грамот, дипломов, свидетельств
21	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	**<u>Очное участие в конкурсах</u>** Победитель – **6** Призер **- 4** Лауреат **- 3** участник (ребенок с ОВЗ) **- 3** **<u>Заочное участие в конкурсах</u>** Победитель – **5** Призер **- 3** Лауреат **- 2** **Max - 7 баллов**	Копии грамот, дипломов, свидетельств
22	Содействие в формировании и поддержании благоприятного микроклимата в коллективе ДОО	**Max – 1 б**	Справка по результатам мониторинга микроклимата в коллективе 2 раза в год
23	Консультационное сопровождение других ДОО, не имеющих специалистов в штатных расписаниях	За 1 ДОО **- 1** **Max – 3 б**	Приказ УО, совместный планов работы
24	За непрерывный стаж в образовательном учреждении	- От 1-5 лет – **5** - 5-10 лет –**10** - 10-15 лет – **15** - свыше 15 лет – **20** **Max - 20 баллов**	Справка
25	Обеспечение информационной открытости деятельности	Подбор материалов для размещения на сайте - **5**	Материалы сайта
26	Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.	По истечении одного месяца со дня приема на работу в ДОУ до второго оцениваемого периода **- 50** **Max - 50 баллов**	Справка
		Итого:	**220**

Приложение №6
к Положению о распределении
стимулирующей части фонда оплаты
труда работников
МДОУ детский сад №1 п. Вейделевка

Показатели эффективности деятельности и оценки труда инструктора по физической культуре

№	Показатели	Баллы	Примечание
1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	- РППС соответствует при наличии положительной динамики – **5** - РППС в целом соответствует, но требует пополнения при наличии положительной динамики – **3** - в целом соответствует при отсутствии положительной динамики – **2** - частично соответствует - **1** - при отсутствии динамики – **0** **Max - 5 баллов**	Справка ст. воспитателя
2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	- Качественное и своевременное выполнение – **5** - Качественное, при незначительном отступлении от сроков – **4** - Своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок – **3** - При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок – **0** **Max - 5 баллов**	Справка ст.воспитателя
3.	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образования	- ниже 80% - **0** - 80-90% - **5** - 90-100% - **8** **Max - 8 баллов**	Результаты мониторинга (баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы)
4.	Участие в инновационной деятельности	участие в федеральной, экспериментальной или региональной инновационной площадке **Max- 5 баллов**	Копия приказа
5.	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	- на региональном **-10** - муниципальном уровне – **5** - на уровне ДОУ **– 3** **Max - 10 баллов**	Сертификат (срок доплаты распространяется на 5 лет до начала оцениваемого периода)
6.	Презентация собственного АПО в открытых формах	Публичное выступление (мастер-класс, конференция, ГМО, СМИ и др.): - на уровне ДОУ - **2** - на муниципальном уровне - **4** - на региональном и федеральном уровне - **5** **Max - 5 баллов**	Буклеты или программы
7.	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	- на уровне ДОУ – **2** - на муниципальном уровне – **4** - на региональном, федеральном уровне – **5** **Max - 5 баллов**	Приказ, справка старшего воспитателя
8.	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	Член комиссии по аттестации, ТПМПК, ППк, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп; экспертная деятельность и др.: - на уровне ДОУ **- 3** - на муниципальном уровне - **4**	Копии приказов

		- на региональном уровне - **5** **Max - 5 баллов**	
9.	Наличие звания победителя регионального конкурса "Детский сад года"	Региональный уровень – **10** Муниципальный - **5** **Max - 10 баллов**	Копия приказа (Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса)
10	Наличие звания победителя "Воспитатель года"	**Муниципальный уровень:** Победитель – **5** Призер – 4 Лауреат – 3 Участник – 2 **Региональный:** Победитель – **6** Призер – 5 Лауреат – 4 Участник – 3 **федеральный уровень:** Победитель – **9** Призер – 7 Лауреат – 6 Участник – 5 **Max - 9 баллов**	Копия приказа (Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса)
11	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	Организация участия родителей в реализации образовательной программе, экскурсиях, культурных мероприятиях, проектной деятельности; организация семейных клубов, арт-студий и др. – **5 б** **Max - 5 баллов**	Справка старшего воспитателя
12	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	- Руководитель консультационного центра и иной формы - **3** - Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – **2** - Эпизодическая деятельность в консультационных пунктах (центрах), охват семей – **1** **Max. – 3 балла**	Справка о количестве предоставленных услуг, количестве семей
13	Активное участие в общественно значимой деятельности	- участие в культурно-образовательных, общественных мероприятиях – **5** - деятельность в профсоюзе **– 5** - участие в спортивных кружках, секциях, выполнение норм ГТО – **5** - привлечение работников ДОО к занятиям спортом, проведение Дней здоровья, спортивных мероприятий для работников ДОО - **5** **Max - 20 баллов**	справка старшего воспитателя
14	Наличие педагогического образования	Среднее специальное – **2** Высшее – **5** **Max - 5 баллов**	Копия диплома
15	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами	70-80% - 2 80-90% - 4 90-100% - 6 **Max. - 6 баллов**	По данным ППк ДОО
16	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей– **5** При наличии травматизма баллы по критерию не оцениваются – **0** **Max - 5 баллов**	Справка, акт

17	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	**<u>Очное участие в конкурсах</u>** Победитель – **8** Призер – **6** Лауреат – **5** участник **- 1** **Max - 8 баллов**	Копии грамот, дипломов, свидетельств
18	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	**<u>Очное участие в конкурсах</u>** Победитель – **6** Призер **- 4** Лауреат **- 3** участник **- 1** **Max - 6 баллов**	Копии грамот, дипломов, свидетельств
19	Подготовка детей к сдаче норм ГТО	10 человек – 15 баллов 5-9 чел. – 10 баллов **Max – 15 баллов**	
20	За непрерывный стаж в образовательном учреждении	- От 1-5 лет – **5** - 5-10 лет –**10** - 10-15 лет – **15** - свыше 15 лет – **20** **Max - 20 баллов**	Справка
21	Обеспечение информационной открытости деятельности	Подбор материалов для размещения на сайте - **5**	Материалы сайта
22	Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.	До второго оцениваемого периода - **50** **Max - 50 баллов**	Справка
		Итого:	**215**

Приложение №7
к Положению о распределении
стимулирующей части фонда оплаты
труда работников
МДОУ детский сад №1 п. Вейделевка

Показатели эффективности деятельности и оценки труда тьютора

№	Показатели	Баллы	Примечание
1.	Создание развивающей предметно – пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	- РППС соответствует при наличии положительной динамики – **5** - РППС в целом соответствует, но требует пополнения при наличии положительной динамики – **3** - в целом соответствует при отсутствии положительной динамики – **2** - частично соответствует **- 1** - при отсутствии динамики – **0** **Max - 5 баллов**	Справка старшего воспитания
2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	- Качественное и своевременное выполнение – **5** - Качественное, при незначительном отступлении от сроков – **4** - Своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок – **3** - При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок – **0**	Справка старшего воспитания

		Max - 5 баллов	
3.	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образования	- 80 - 90% - **5** - 90 - 100% - **8** **Max - 8 баллов**	Результаты мониторинга баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы
4.	Участие в инновационной деятельности	участие в федеральной, экспериментальной или региональной инновационной площадке **Max- 5 балла**	Копия приказа
5.	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	- на региональном уровне - **10** - на муниципальном уровне – **5** - на уровне ДОУ **– 3** **Max - 10 баллов**	Сертификат *(срок доплаты распространяется на 5 лет до начала оцениваемого периода)*
6.	Презентация собственного АПО в открытых формах	Публичное выступление (мастер-класс, конференция, ГМО, СМИ и др.): - на уровне ДОУ - **2** - на муниципальном уровне -**3** - на региональном и федеральном уровне - **5** **Max - 5 баллов**	Буклеты, программы, свидетельства и др.
7.	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	- на уровне ДОУ – **2** - на муниципальном уровне – **4** - на региональном, федеральном уровне – **5** **Max - 5 баллов**	Копия приказа
8.	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	Член комиссии по аттестации, ТПМПК, ППк, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп; экспертная деятельность и др.: - на уровне ДОУ - **3** - на муниципальном уровне - **4** - на региональном уровне - **5** **Max - 5 баллов**	Копии приказов ДОУ или ОУ
9.	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года»	Региональный уровень **– 10** Муниципальный уровень - **5** **Max - 10 баллов**	Копия приказа *Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса*
10	Наличие звания победителя «Воспитатель года»	**Муниципальный уровень:** Победитель – **5** Призер – 4 Лауреат – 3 Участник – 2 **Региональный:** Победитель – **6** Призер – 5 Лауреат – 4 Участник – 3 **федеральный уровень:** Победитель – **8** Призер – 7 Лауреат – 6 Участник – 5 **Max - 8 баллов**	Копия приказа *Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса*
11	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	Организация участия родителей в реализации ОП, утренниках и праздниках, экскурсиях, культурных мероприятиях, проектной деятельности, организация семейных клубов и	Справка старшего воспитателя

		арт-студий и др – **5**	
12	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	- Регулярная и качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. – **4** - Эпизодическая деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - **2** **Max - 4 балла**	Копии приказов
13	Предоставление методической, психолого - педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	- Руководитель консультационного центра и иной формы **- 2** - Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – **1** **Max.** – **2 балла**	Справка о количестве предоставленных услуг, количестве семей
14	Активное участие в общественно значимой деятельности	-подготовка и участие в утренниках – **5** - участие культурно-образовательных, общественных мероприятиях – **5** - деятельность в профсоюзе **- 5** - взаимозаменяемость – **10** - участие в спортивных кружках, секциях **- 5** **Max – 30 баллов**	справка старшего воспитателя
15	Наличие педагогического образования	Среднее специальное – **2** Высшее – **5** **Max - 5 баллов**	Копия диплома
16	Обеспечение информационной открытости ДОО	Подбор материалов для размещения на сайте - **5**	Справка ст. воспитателя
17	Качественная реализация адаптированной образовательной программы дошкольного образования в различных видах детской деятельности, в процессе режимных моментов	- Регулярное и качественное выполнение – до **5** - при наличии замечаний – **0** **Max** – до **5 баллов**	Справка старшего воспитателя
18	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	Показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и среднерайонный показатель **Max - 5 баллов**	Справка м/с
19	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами для воспитателей групп комбинированной, компенсирующей и оздоровительной направленности	Положительная динамика у: 70-80% - **3** 80-90% - **5** 90-100% - **7** **Max - 7 баллов**	По данным ППк ДОО
20	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей - до **5** При наличии травматизма баллы по критерию не оцениваются – **0** **Max - 5 баллов**	Справка, акты
21	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	**<u>Очное участие в конкурсах</u>** Победитель – **8** Призер – **6** Лауреат – **5** участник – **1** **<u>Заочное участие в конкурсах</u>** Победитель – **5** Призер – **3** Лауреат – **2** участник – **1**	Копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов

		Max - 10 баллов	
22	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	**<u>Очное участие</u>** Победитель – **6** Призер - **4** Лауреат – **3** участник **– 1** **<u>Заочное участие</u>** Победитель – **5** Призер – **3** Лауреат - **2** участник – **1** **Max - 20 баллов**	Копии приказов, грамот, дипломов, свидетельств и других подтверждающих документов
23	Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудозатрат	Работает **– 5** Не работает **-0** **Макс -5 баллов**	Справка руководителя
24	Качественное использование различных альтернативных способов коммуникации с учетом нозологии ребенка-инвалида, ребенка с ОВЗ, осуществление (при необходимости) синхронного перевода *Наличие знаний основ нозологии ребенка-инвалида, ребенка с ОВЗ(обучение на семинарах, вебинарах, курсах ПК) и эффективное использование их в работе*	Не участвует **– 0** Не менее 2-х **– 3** Более 2-х **- 5** **Max – 5 баллов**	Копии приказов, грамот, дипломов, свидетельств и других подтверждающих документов
25	Высокий уровень посещаемости сопровождаемого ребенка-инвалида или ребенка с ОВЗ *Не менее 60 %для групп дошкольного возраста (от 4до 7 лет), не менее 50 % для групп раннего и младшего дошкольного возраста (от 1 до4 лет)*	60 и более % **- 5 баллов** От 50 до 60 % **- 3 балла** **Менее 20 % - 0 баллов** **Макх – 5 баллов**	Справка руководителя
26	За непрерывный стаж в образовательном учреждении	- 1-5 лет – **5** - 5-10 лет – **10** - 10-15 лет – **15** - свыше 15 лет – **20** **Max – 20 баллов**	Справка руководителя
27	Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.	До второго оцениваемого периода – **50 б** **Max – 50 баллов**	Справка руководителя
		Итого:	**224**

Приложение №8
к Положению о распределении
стимулирующей части фонда оплаты
труда работников
МДОУ детский сад №1 п. Вейделевка

Показатели эффективности деятельности и оценки труда учителя-дефектолога

№	Показатели	Баллы	Примечание
1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	- РППС соответствует при наличии положительной динамики - **5** - РППС в целом соответствует, но требует пополнения при наличии положительной динамики - **3** - в целом соответствует при отсутствии положительной динамики - **2** - частично соответствует - **1** - при отсутствии динамики - **0** **Max - 5 баллов**	Данные мониторинга
2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	- Качественное и своевременное выполнение - **5** - Качественное, при незначительном отступлении от сроков - **4** - Своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок - **3** - При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок - **0** **Max - 5 баллов**	Справки по результатам внутреннего контроля, анализа данных протоколов наблюдений.
3.	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образования	- ниже 80% - **0** - 80-90% - **5** - 90-100% - **8** **Max - 8 баллов**	Результаты мониторинга; баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы
4.	Участие в инновационной деятельности	участие в федеральной, экспериментальной или региональной инновационной площадке **Max- 5 баллов**	Копия приказа
5.	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	- На региональном уровне – **10** - На муниципальном уровне – **5** - На уровне ДОУ - **3** **Max- 10 баллов**	Сертификат (срок доплаты распространяется на 5 лет до начала оцениваемого периода)
6.	Презентация собственного АПО в открытых формах	Публичное выступление (мастер-класс, конференция, ГМО, СМИ и др.): - на уровне ДОУ - **2** - на муниципальном уровне -**3** - на региональном и федеральном уровне - **5** **Max - 5 баллов**	Буклеты, программы, свидетельства и др.
7.	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	- На уровне ДОУ – **2** - На муниципальном уровне – **4** - На региональном, федеральном уровне – **5** **Max. - 5 баллов**	Копия приказа
8.	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	Член комиссии по аттестации, ТПМПК, ППк, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп; экспертная деятельность и др.: - на уровне ДОУ – **3** - на муниципальном уровне - **4** - на региональном уровне - **5**	Копии приказов

		Max - 5 баллов	
9.	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года»	Региональный уровень – **10** Муниципальный **- 5** **Max - 10 баллов**	Копия приказа Доплата осуществляется в течение года
10	Наличие звания победителя «Воспитатель года»	**Муниципальный уровень:** Победитель – **5** Призер – 4 Лауреат – 3 Участник – 2 **Региональный:** Победитель – **6** Призер – 5 Лауреат – 4 Участник – 3 **федеральный уровень:** Победитель – **8** Призер – 7 Лауреат – 6 Участник – 5 **Max - 8 баллов**	Копия приказа доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса
11	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	- Организация участия родителей в реализации образовательной программы, экскурсиях, культурных мероприятиях , проектной деятельности; организация семейных клубов, арт-студий и др.- **5** **Max – 5 баллов**	Копии приказов, методические разработки и др.
12	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	- Регулярная и качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - **8** - Эпизодическая деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - **3** **Max - 8 баллов**	Копии приказов
13	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста ДО в форме семейного образования	- Руководитель консультационного центра и иной формы - **3** - Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – **2** - Эпизодическая деятельность в консультационных пунктах (центрах), охват семей – **1** **Max** – **3 балла**	Справка о количестве предоставленных услуг, количестве семей
14	Активное участие в общественно значимой деятельности	- участие культурно-образовательных, общественных мероприятиях – **5** - взаимозаменяемость –**10** - деятельность в профсоюзе **– 5** - участие в спортивных кружках, секциях - **5** **Max. – 25 баллов**	справка старшего воспитателя
15	Наличие педагогического образования	Среднее специальное – **2** Высшее – **5** **Max - 5 баллов**	Копия диплома
16	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами	Положительная динамика у: 70-80% - **3** 80-90% - **5** 90-100% - **7** **Max - 7 баллов**	Отчет учителя-логопеда
17	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма)	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей – **3** При наличии травматизма баллы по критерию не оцениваются – **0** **Max - 3 балла**	Справка, акты, приказы по результатам проверок

18	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	**Очное участие** Победитель – **8** Призер – **6** Лауреат – **5** участник **- 1** **Заочное участие** Победитель – **5** Призер – **3** Лауреат – **2** Участник **- 1** **Max - 8 баллов**	Копии приказов, грамот, дипломов
19	Результативность участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	**Очное участие** Победитель – **6** Призер **- 4** Лауреат **- 3** участник (ребенок с ОВЗ) **- 3** **Заочное участие** Победитель – **5** Призер **- 3** Лауреат **- 2** **Max – 7 баллов**	Копии приказов, грамот, дипломов, свидетельств
20	Консультативное сопровождение других ДОО, не имеющих специалистов в штатных расписаниях	За 1 ДОО **- 1** **Max. - 3 балла**	Приказ УО о сопровождении детей, договор между учреждениями, совместные планы
21	За непрерывный стаж в одном образовательном учреждении	- От 1-5 лет – **5** - 5-10 лет –**10** - 10-15 лет – **15** - свыше 15 лет – **20** **Max - 20 баллов**	Справка руководителя
22	Обеспечение информационной открытости деятельности	Подбор материалов для размещения на сайте - **5**	Материалы сайта
23	Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.	До следующего оцениваемого периода - **50** **Max - 50 баллов**	Справка руководителя
		Итого:	**215**

Приложение №9
к Положению о распределении
стимулирующей части фонда оплаты
труда работников
МДОУ детский сад №1 п. Вейделевка

Показатели эффективности деятельности и оценки труда педагога дополнительного образования

№	Показатели	Баллы	Примечание
1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми дополнительными образовательными программами	- РППС соответствует при наличии положительной динамики - **5** - РППС в целом соответствует, но требует пополнения при наличии положительной динамики - **3** - в целом соответствует при отсутствии положительной динамики - **2** - частично соответствует - **1** - при отсутствии динамики - **0**	Данные мониторинга

		Max - 5 баллов	
2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	- Качественное и своевременное выполнение - **5** - Качественное, при незначительном отступлении от сроков - **4** - Своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок - **3** - При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок - **0** **Max - 5 баллов**	Справки по результатам внутреннего контроля, анализа данных протоколов наблюдений.
3.	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образования	- ниже 80% - **0** - 80-90% - **5** - 90-100% - **8** **Max - 8 баллов**	Результаты мониторинга; баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы
4.	Участие в инновационной деятельности	участие в федеральной, экспериментальной или региональной инновационной площадке **Max- 5 баллов**	Копия приказа
5.	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	- На региональном уровне – **10** - На муниципальном уровне – **5** - На уровне ДОУ - **3** **Max- 10 баллов**	Сертификат (срок доплаты распространяется на 5 лет до начала оцениваемого периода)
6.	Презентация собственного АПО в открытых формах	Публичное выступление (мастер-класс, конференция, ГМО, СМИ и др.): - на уровне ДОУ - **2** - на муниципальном уровне -**3** - на региональном и федеральном уровне - **5** **Max - 5 баллов**	Буклеты, программы, свидетельства и др.
7.	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	- На уровне ДОУ – **2** - На муниципальном уровне – **4** - На региональном, федеральном уровне – **5** **Max. - 5 баллов**	Копия приказа
8.	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	Член комиссии по аттестации, ТПМПК, ППк, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп; экспертная деятельность и др.: - на уровне ДОУ – **3** - на муниципальном уровне - **4** - на региональном уровне - **5** **Max - 5 баллов**	Копии приказов
9.	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года»	Региональный уровень – **10** Муниципальный - **5** **Max - 10 баллов**	Копия приказа Доплата осуществляется в течение года
10	Наличие звания победителя «Воспитатель года»	**Муниципальный уровень:** Победитель – **5** Призер – 4 Лауреат – 3 Участник – 2 **Региональный:** Победитель – **6** Призер – 5 Лауреат – 4 Участник – 3 **федеральный уровень:** Победитель – **8** Призер – 7 Лауреат – 6 Участник – 5 **Max - 8 баллов**	Копия приказа доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса

11	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	- Организация участия родителей в реализации образовательной программы, экскурсиях, культурных мероприятиях , проектной деятельности; организация семейных клубов, арт-студий и др.- **5** **Max – 5 баллов**	Копии приказов, методические разработки и др.
12	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	- Регулярная и качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - **8** - Эпизодическая деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - **3** **Max - 8 баллов**	Копии приказов
13	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста ДО в форме семейного образования	- Руководитель консультационного центра и иной формы - **3** - Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – **2** - Эпизодическая деятельность в консультационных пунктах (центрах), охват семей – **1** **Max** – **3 балла**	Справка о количестве предоставленных услуг, количестве семей
14	Активное участие в общественно значимой деятельности	- участие культурно-образовательных, общественных мероприятиях – **5** - взаимозаменяемость –**10** - деятельность в профсоюзе **– 5** - участие в спортивных кружках, секциях - **5** **Max. – 25 баллов**	справка старшего воспитателя
15	Наличие педагогического образования	Среднее специальное – **2** Высшее – **5** **Max - 5 баллов**	Копия диплома
16	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма)	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей – **3** При наличии травматизма баллы по критерию не оцениваются – **0** **Max - 3 балла**	Справка, акты, приказы по результатам проверок
17	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	**<u>Очное участие</u>** Победитель – **8** Призер – **6** Лауреат – **5** участник **- 1** **<u>Заочное участие</u>** Победитель – **5** Призер – **3** Лауреат – **2** Участник **- 1** **Max - 8 баллов**	Копии приказов, грамот, дипломов
18	Результативность участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	**<u>Очное участие</u>** Победитель – **6** Призер **- 4** Лауреат **- 3** участник (ребенок с ОВЗ) **- 3** **<u>Заочное участие</u>** Победитель – **5** Призер **- 3** Лауреат **- 2** **Max – 7 баллов**	Копии приказов, грамот, дипломов, свидетельств
19	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной программой (планом) сопровождения	Работа с одаренными детьми **– по 1 баллу за ребенка** **Max- 5 баллов**	Индивидуальная программа
20	Консультативное сопровождение других ДОО, не имеющих специалистов в штатных расписаниях	За 1 ДОО - **1** **Max. - 3 балла**	Приказ УО о сопровождении детей, договор между учреждениями,

			совместные планы
21	За непрерывный стаж в одном образовательном учреждении	- От 1-5 лет – **5** - 5-10 лет –**10** - 10-15 лет – **15** - свыше 15 лет – **20** **Max - 20 баллов**	Справка руководителя
22	Обеспечение информационной открытости деятельности	Подбор материалов для размещения на сайте - **5**	Материалы сайта
23	Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.	До следующего оцениваемого периода - **50** **Max - 50 баллов**	Справка руководителя
		Итого:	**215**

Приложение №10
к Положению о распределении
стимулирующей части фонда оплаты
труда работников
МДОУ детский сад №1 п. Вейделевка

Показатели эффективности деятельности и оценки труда социального педагога

№	Показатели	Баллы	Примечание
1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми дополнительными образовательными программами	- РППС соответствует при наличии положительной динамики - **5** - РППС в целом соответствует, но требует пополнения при наличии положительной динамики - **3** - в целом соответствует при отсутствии положительной динамики - **2** - частично соответствует - **1** - при отсутствии динамики - **0** **Max - 5 баллов**	Данные мониторинга
2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	- Качественное и своевременное выполнение - **5** - Качественное, при незначительном отступлении от сроков - **4** - Своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок - **3** - При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок - **0** **Max - 5 баллов**	Справки по результатам внутреннего контроля, анализа данных протоколов наблюдений.
3.	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образования	- ниже 80% - **0** - 80-90% - **5** - 90-100% - **8** **Max - 8 баллов**	Результаты мониторинга; баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы

4.	Участие в инновационной деятельности	участие в федеральной, экспериментальной или региональной инновационной площадке **Max- 5 баллов**	Копия приказа
5.	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	- На региональном уровне – **10** - На муниципальном уровне – **5** - На уровне ДОУ **- 3** **Max- 10 баллов**	Сертификат (срок доплаты распространяется на 5 лет до начала оцениваемого периода)
6.	Презентация собственного АПО в открытых формах	Публичное выступление (мастер-класс, конференция, ГМО, СМИ и др.): - на уровне ДОУ **- 2** - на муниципальном уровне **-3** - на региональном и федеральном уровне - **5** **Max - 5 баллов**	Буклеты, программы, свидетельства и др.
7.	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	- На уровне ДОУ – **2** - На муниципальном уровне – **4** - На региональном, федеральном уровне – **5** **Max. - 5 баллов**	Копия приказа
8.	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	Член комиссии по аттестации, ТПМПК, ППк, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп; экспертная деятельность и др.: - на уровне ДОУ **– 3** - на муниципальном уровне **- 4** - на региональном уровне **- 5** **Max - 5 баллов**	Копии приказов
9.	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года»	Региональный уровень – **10** Муниципальный **- 5** **Max - 10 баллов**	Копия приказа Доплата осуществляется в течение года
10	Наличие звания победителя «Воспитатель года»	**Муниципальный уровень:** Победитель – **5** Призер – 4 Лауреат – 3 Участник – 2 **Региональный:** Победитель – **6** Призер – 5 Лауреат – 4 Участник – 3 **федеральный уровень:** Победитель – **8** Призер – 7 Лауреат – 6 Участник – 5 **Max - 8 баллов**	Копия приказа доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса
11	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	- Организация участия родителей в реализации образовательной программы, экскурсиях, культурных мероприятиях , проектной деятельности; организация семейных клубов, арт-студий и др.- **5** **Max – 5 баллов**	Копии приказов, методические разработки и др.
12	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	- Регулярная и качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - **8** - Эпизодическая деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки и др. - **3** **Max - 8 баллов**	Копии приказов
13	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста ДО в форме семейного образования	- Руководитель консультационного центра и иной формы **- 3** - Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – **2** - Эпизодическая деятельность в консультационных пунктах (центрах), охват семей – **1** **Max – 3 балла**	Справка о количестве предоставленных услуг, количестве семей

14	Активное участие в общественно значимой деятельности	- участие культурно-образовательных, общественных мероприятиях – **5** - взаимозаменяемость –**10** - деятельность в профсоюзе **– 5** - участие в спортивных кружках, секциях - **5** **Max. – 25 баллов**	справка старшего воспитателя
15	Наличие Педагогического (профессионального) образования	Среднее специальное – **2** Высшее – **5** **Max - 5 баллов**	Копия диплома
16	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма)	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей – **3** При наличии травматизма баллы по критерию не оцениваются – **0** **Max - 3 балла**	Справка, акты, приказы по результатам проверок
17	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	**Очное участие** Победитель – **8** Призер – **6** Лауреат – **5** участник **- 1** **Заочное участие** Победитель – **5** Призер – **3** Лауреат – **2** Участник **- 1** **Max - 8 баллов**	Копии приказов, грамот, дипломов
18	Результативность участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	**Очное участие** Победитель – **6** Призер **- 4** Лауреат **- 3** участник (ребенок с ОВЗ) **- 3** **Заочное участие** Победитель – **5** Призер **- 3** Лауреат **- 2** **Max – 7 баллов**	Копии приказов, грамот, дипломов, свидетельств
19	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной программой (планом) сопровождения	Работа с одаренными детьми **– по 1 баллу за ребенка** **Max- 5 баллов**	Индивидуальная программа
20	Консультативное сопровождение других ДОО, не имеющих специалистов в штатных расписаниях	За 1 ДОО - **1** **Max. - 3 балла**	Приказ УО о сопровождении детей, договор между учреждениями, совместные планы
21	За непрерывный стаж в одном образовательном учреждении	- От 1-5 лет – **5** - 5-10 лет –**10** - 10-15 лет – **15** - свыше 15 лет – **20** **Max - 20 баллов**	Справка руководителя
22	Обеспечение информационной открытости деятельности	Подбор материалов для размещения на сайте - **5**	Материалы сайта
23	Вновь принятому на работу педагогу, перешедшему на другую должность в том же дошкольном учреждении, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком.	До следующего оцениваемого периода - **50** **Max - 50 баллов**	Справка руководителя
		Итого:	**213**

Приложение № 11
к Положению о распределении
стимулирующей части фонда оплаты
труда работников
МДОУ детский сад №1 п. Вейделевка

Квалификационная группа «Учебно-вспомогательный персонал»

(старшая медсестра, помощник воспитателя)

№ п/п	Показатели	Должность	Примечание
	Общие показатели		
1.	Ведение установленной документации в соответствии с номенклатурой дел	Старшая медсестра	
2.	Использование в работе компьютерных программ, электронных продуктов	Старшая медсестра	
3.	Активное участие в общественно значимой деятельности	старшая медсестра, помощник воспитателя	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в утренниках, субботниках, косметическом ремонте.
4.	Наличие высшего профессионального образования	все	
5.	Качественное осуществление воспитательных функций	помощник воспитателя	
6.	Качественная организация режимных процессов в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет)	помощник воспитателя	
7.	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми)	старшая медсестра, помощник воспитателя	не менее 80 % для групп от 4 до 7 лет, не менее 70% -для групп раннего и младшего возраста (от 1 до 4 лет)
8.	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	старшая медсестра, помощник воспитателя	показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и средний городской (районный) показатель
9.	Результативность работы по профилактике инфекционных заболеваний	Старшая медсестра	Отсутствие предписаний, замечаний Роспотребнадзора, неудовлетворительных лабораторных исследований
10.	Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповых и иных помещений ДОО	старшая медсестра, помощник воспитателя	отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательного процесса
11.	Качественная организация питания и выполнение норм питания	Старшая медсестра	Не менее 90% и не более 100% в соответствии с СанПиН при отсутствии серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательных отношений
12.	Качественная оздоровительная работа с детьми с ОВЗ, детьми - инвалидами	старшая медсестра, помощник воспитателя	На основании заключений ППк ДОО, ТПМПК
13.	Обеспечение диетического питания детей в соответствии с медицинскими рекомендациями	Старшая медсестра	
14.	Эффективность работы по привлечению работников ДОО к ЗОЖ, занятиям спортом	Старшая медсестра	Организация Дней здоровья, оздоровительных секций, групп для работников ДОО

Приложение №12
к Положению о распределении
стимулирующей части фонда оплаты
труда работников
МДОУ детский сад №1 п. Вейделевка

Квалификационная группа «Обслуживающий персонал»

(завхоз, дворник, кастелянша, повар, кухонный рабочий, машинист по стирке белья, сторож, водитель, рабочий теплицы, делопроизводитель)

№ п/п	Показатели	Должность	Примечание
	Общие показатели		
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	все	(взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте, а также в мероприятиях, повышающих имидж ДОО)
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	все	
3.	Отсутствие предписаний, замечаний администрации, контролирующих надзорных органов	все	
4.	За сложность и напряженность работы	все	(в соответствии с положением ДОО)
	Специфические показатели		
1.	Качественная организация питания детей	повар	
2.	Наличие категории	повар	
3.	Обеспечение диетического питания детей с ОВЗ	повар	
4.	Качественное содержание пищеблока	кухонный рабочий	
5.	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	Завхоз, кастелянша, водитель	
6.	Оперативность выполнения заявок сотрудников, своевременность смены постельного белья в группах	кастелянша, машинист по стирке белья	
7.	Отсутствие ЧП на рабочем месте, обеспечение сохранности имущества, зданий, территории ДОО	сторож	
8.	Качественное содержание территории	Дворник, рабочий теплицы	
9.	Качественное ведение документации	Завхоз, кастелянша, делопроизводитель	
10.	Соблюдение сроков реализации продуктов, условий их хранения	завхоз	